

# 採用活動におけるハラスメント防止方針

株式会社ツッパ（以下、「当社」）は、すべての求職者の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境を提供することを重要な責務と考えています。

当社は、採用活動において求職者の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正かつ誠実なコミュニケーションを行うことを宣言します。

## 1. ハラスメントの禁止

当社は、採用活動に関わるすべての役員・社員に対し、求職者の皆さまに対する以下の行為を禁止しています。

### セクシュアルハラスメント

- 性的な内容の発言や質問
- 性的な関係を求める行為
- 不必要な身体接触
- 容姿や性的指向、性自認に関する不適切な言動
- 私的な交際を執拗に求める行為
- その他、求職者の皆さまが不快と感じる性的な言動

### パワーハラスメントに類する行為

- 威圧的、侮辱的または人格を否定する発言
- 長時間にわたる執拗な追及
- 採用選考とは関係のない個人的な情報の強要
- その他、求職活動を不当に萎縮させる言動

### その他のハラスメント

- 妊娠、出産、育児、介護等に関する不適切な言動
- 年齢、性別、国籍、障害、宗教、性的指向、性自認等に関する差別的な言動
- SNSやメッセージアプリ等を利用した不適切な接触

## 2. 採用活動における運営方針

当社は、求職者の皆さまが安心して選考に参加できるよう、以下の方針に基づいて採用活動を実施します。

- 面談・面接は業務上必要な範囲で実施します
- 選考に関係のない私的な接触や交際の勧誘は行いません
- 求職者の皆さまの個人情報適切に管理します
- オンライン・オフラインを問わず、相互の尊重を前提としたコミュニケーションを行います
- ハラスメントに関する相談があった場合は、迅速かつ適切に対応します

### 3. 相談窓口

採用活動において、当社の役員・社員によるハラスメントや不適切な言動があった場合は、以下の窓口までご連絡ください。

#### 求職者相談窓口

担当者:HR戦略部長 宮内 実夏

お問い合わせ方法:recruit@hutzper.com

※ご相談いただいた内容は、プライバシーに十分配慮した上で対応いたします。

※ご相談を理由として、選考上の不利益な取扱いを行うことはありません。

### 4. 調査および対応

ご相談を受けた場合、当社は事実関係を確認し、必要に応じて関係者へのヒアリングを実施します。

ハラスメント行為または不適切な行為が確認された場合は、社内規程に基づき厳正に対処するとともに、再発防止に努めます。

### 5. 継続的な取り組み

当社は、すべての求職者の皆さまにとって安心できる採用活動を実現するため、役員・社員への教育および啓発活動を継続的に実施し、採用プロセスの改善に努めます。

制定日:2026年7月1日

株式会社フツパー

代表取締役社長 大西 洋